



Canadian Union of Public Employees Local 3260

Educational Assistants, Youth Service Workers, Student Attendants,
Workplace Assistants, School Mental Health Workers and
Educational Language Interpreters.

Jeudi le 10 mars, 2026

Chers membres,

Vos équipes exécutives et de négociation du CUPE 3260 se sont toujours engagées auprès de nos membres à être respectueuses, transparentes et axées sur les membres. En ce qui concerne les négociations, bien que nous comprenions que le processus puisse susciter des opinions et des émotions fortes, il est important de reconnaître que les commentaires publics peuvent involontairement compliquer un processus déjà délicat.

Les négociations fonctionnent mieux lorsque les discussions ont lieu à la table de négociation et par le biais des processus syndicaux établis. La spéculation ou le débat sur des propositions individuelles en dehors de ce cadre peut compromettre les négociations efficaces et ne reflète pas les pratiques de négociation standard suivies tant par les syndicats que par les employeurs.

L'équipe de négociation du CUPE Local 3260 a toujours été guidée par les priorités exprimées par les membres, y compris l'objectif clair et ancien d'une véritable augmentation salariale. Ces priorités restent au cœur de l'approche du syndicat à la table de négociation.

Les équipes exécutive et de négociation travaillent ensemble pour atteindre une journée de travail de 7 heures. Cet objectif se construit depuis des années - en créant de l'élan et un soutien communautaire en dehors du processus de négociation. Environ 82 % de nos membres ont exprimé le désir de travailler 7 heures ou plus par jour, et c'est pourquoi cette question reste au premier plan de toutes les conversations.

La CUPE a toujours été d'avis que tous les efforts seraient faits de notre part pour garantir que des accommodements seraient offerts à ceux qui préfèrent conserver leur journée de travail actuelle.

Nous encourageons les membres à continuer de s'engager avec leur syndicat par les voies établies afin que les préoccupations et questions puissent être traitées de manière constructive.

Dans la solidarité,

Les équipes de direction et de négociation